

!!! HEMOS TOCADO FONDO !!!

En el día de ayer tuvo lugar una nueva reunión de la Mesa Negociadora del Convenio de Consultoría y Estudios de Mercado. Y hemos empezado el año como terminamos el anterior. En realidad, peor.

La AEC no sólo insiste en rebajar el Salario Base, también quiere eliminar el Plus Convenio. Es decir, **BAJAR EL SALARIO EN TODAS LAS NUEVAS CONTRATACIONES**. Esto supone una doble escala salarial. Lo que se traduce en injusto para unos y en una diana en la espalda para otros.

EN FeS-UGT SEGUIMOS DICIENDO ...¡ASÍ, NO!

Nos han pedido una propuesta y ésta es muy clara: Revalorización de las tablas de 2009 según lo firmado con la CEOE en el Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva.

No pedimos la luna, no pretendemos subidas salariales delirantes. Ellos sí quieren rebajas de salario escandalosas, llegando a más del veinte por ciento en el caso de los analistas programadores.

Así las cosas, la pregunta es **¿La AEC quiere realmente un nuevo convenio?** Está claro, a la vista de los hechos, que NO. La patronal no puede pretender que el convenio sectorial sea un retroceso abismal en las condiciones socio-laborales y salariales de los trabajadores del sector. No puede ni debe pretender hacer del derecho al trabajo, una esclavitud, no puede pedir que las personas que pasan años de su vida formándose para ser los mejores, vean sus salarios y su vida personal afectados hasta límites que no podemos llegar a imaginar.

En definitiva, a estas alturas no puede seguir con estos planteamientos, de flexibilidad y de rebaja salarial. ASÍ, NO.

EN ESTAS CONDICIONES, QUE NO CUENTEN CON FeS-UGT

Desde FeS-UGT, planteamos disponer de un Convenio Sectorial, que regule y dignifique las condiciones de los trabajadores pero no a cualquier precio. Exigimos a la patronal respeto a los trabajadores de este sector. **Sin nosotros, NADA FUNCIONA.**

La buena noticia del día es que hemos empezado a tratar cuestiones de Estudios de Mercado. Ha sido una primera toma de contacto en la que hemos avanzado algunos temas que consideramos importantes como la conversión a indefinido de los fijos discontinuos sin periodos de inactividad, actualización de dietas, baremos de las encuestas,...

ANEIMO ha insistido en la necesidad de incluir más criterios en el orden de llamada a los fijos discontinuos, principalmente la productividad. Veremos dónde nos lleva la negociación.

UGT llama a todos los trabajadores del Sector a participar en nuestro proyecto sindical de eficacia y firmeza, de RESPONSABILIDAD y participación.

!!! EL FUTURO SE LOGRA, NO SE REGALA. AFÍLIATE!!!



