

Proyecto Prisma

El pasado jueves 23 de abril se llevó a cabo la presentación, por parte de Right Management, del proyecto Prisma a todos los trabajadores que previamente habían sido convocados por la empresa. La inmensa mayoría de los invitados al evento se trataban de miembros de la RLT y trabajadores que disfrutaban de Jornada Reducida, la práctica totalidad de ellos desasignados, aunque también había un pequeño grupo que actualmente están en proyectos.

Según las palabras de los profesionales de Right Management, el objetivo de este proyecto es mejorar las posibilidades de empleo de los trabajadores, insistiendo en que quienes decidan participar solo podrán obtener beneficios personales y que esto supone una apuesta de la empresa por ellos.

Lo que los trabajadores transmitieron a Right Management es que su larga estancia en el bench se debe fundamentalmente a las siguientes razones:

- Pertenecer a la RLT.
- Estar con reducción de jornada.
- Salario alto para las posibilidades de empleo que hay, según la empresa.
- Perfil técnico anticuado u obsoleto, según la empresa.
- Ciertos “informes negativos” de algunos manager, sobre algunos trabajadores, que se dan por buenos sin contrastar y que no hay forma humana de olvidar porque la “casta” no está dispuesta a escuchar al de abajo.

Se podrían dar algunas más, pero creemos que éstas son suficientemente representativas. Al mismo tiempo se les niega continuamente cualquier tipo de formación y se les está despidiendo continuamente en lo que va de año. Al paso que van los despidos, el proyecto PRISMA se puede quedar sin candidatos antes de empezar. Así pues, le dejamos claro a Right Management que es imposible que mejore nuestra empleabilidad en Atos porque Atos no quiere emplearnos, sino perdernos de vista.

También se plantearon algunas modificaciones a la ficha de recogida de datos que nos pasaron a la firma y que fueron aceptadas. Ya tenemos la nueva ficha a firmar por los participantes en el proyecto.

En la Sección Sindical de UGT de Madrid tenemos claro que esto es un proyecto de Outplacement, de colocación fuera de Atos, para los que van a ser despedidos. Esto es lo que se incluía en el ERE que planteó Atos el año pasado. No se aplicó porque no se llevó a cabo el ERE, pero los candidatos a hacerlo ahora son, fundamentalmente, los que quedan de la “lista” de despidos del ERE. Querer plantearlo de otra manera llevará inevitablemente a su fracaso, aunque es posible que a un pequeño porcentaje de los candidatos les sirva para salir del bench. De hecho, Right Management llegó a decir que aunque sólo sirviera para 8 personas, habría que hacerlo. Esto indica que ya conocían todo lo que les transmitimos, aunque se mostraban sorprendidos cuando escuchaban nuestro relato.

En fin, la decisión de participar o no es personal y cada uno sabrá lo que le conviene. No vamos a tomar posición en este asunto porque no nos parece sería la postura de la empresa de ofrecer esta posibilidad y continuar despidiendo a los posibles candidatos a participar en ella.