

Beneficios empresariales vs Salarios congelados



El último informe anual del Banco de España señala que los aumentos salariales en nuestro país son muy moderados, mientras los beneficios empresariales han crecido mucho y han recuperado los niveles anteriores a la crisis, aprovechándose de la contracción de costes salariales.

UGT considera que, una vez reconocida la realidad, solo resta que el Banco de España haga otro ejercicio de honestidad y reconozca que el crecimiento económico no traerá automáticamente un reparto más equilibrado de la renta, ni reducirá por sí sólo las penosas situaciones de pobreza y desigualdad que sufre buena parte de la población.

Mientras que el IPC negativo (una circunstancia extraordinaria que ya no existe) ha corregido algo la pérdida de poder adquisitivo esta sigue siendo muy alta frente a los beneficios empresariales que también han sido elevados (aunque en sentido contrario) recuperando los niveles que tenían antes de la crisis, aprovechándose de la contracción de costes salariales.

Se viene produciendo un cuantioso traspaso de recursos de los asalariados a las empresas debido al impacto conjunto de la pérdida de empleo asalariado, la precariedad laboral y la intensa devaluación salarial sufrida gracias todo ello a las facilidades que ofrece la actual reforma laboral de 2012.

Desde UGT creemos necesario:

- La actuación decidida del sector público, favoreciendo una competencia efectiva en los mercados de bienes y servicios.
- La creación de empleo de calidad, estable y con derechos, y la eliminación de toda forma de empleo precario, lo que debe conllevar la derogación de la reforma laboral de 2012.
- Equilibrar el reparto primario de la renta en la negociación colectiva, lo que implica mejores salarios, que junto a mejores empleos son imprescindibles para garantizar las pensiones.

En este último aspecto es donde se inscribe la propuesta de UGT, junto con CCOO, de aumentar los salarios en 2017 entre un 1,8% y un 3%, teniendo en cuenta que la previsión de inflación media para 2017 se sitúa por encima del 2%. Porque sin recuperación del empleo y de los salarios reales no habrá salida de la crisis efectiva.