

ESTRÉS Y MAL AMBIENTE EN PROYECTO ATOM

Estamos en el momento, por parte de nuestros compañer@s, de la toma de servicio del Proyecto ATOM. Es decir, se hacen cargo del servicio contratado.

Es un proyecto en el que participan trabajador@s de varias empresas del Grupo Atos, con distintas condiciones laborales. La Dirección quiso negociar unas condiciones comunes para tod@s ell@s sólo para la pérdida de la jornada intensiva. No se pudo llegar a ningún acuerdo porque la representación de la empresa sólo pensaba en poner las peores condiciones a tod@s.

La situación laboral es confusa de cara a la jornada de verano, pues algun@s de nuestr@s compañer@s, todavía no tienen claro que conceptos van a poder reflejar en sus hojas de gastos. La empresa y/o l@s responsables del proyecto ha/n optado por el “apañaos vosotr@s” en vez de informar a sus trabajador@s de las condiciones claras del servicio.

El cliente estaba acostumbrado a trabajar con las mismas personas durante los últimos 10 o 15 años, que tenían controlado el proyecto y, en algunos casos, con equipos humanos más numerosos; ahora se encuentra con equipos menos numerosos y que no han recibido la formación e información necesaria para desarrollar su trabajo (algo de lo que se van dando cuenta según se van encontrando con nuevas incidencias). El cliente no parece haber entendido claramente cuál es el concepto de ANS y sus pros y contras, y parece estar convencido de que la solución es presionar “al trabajad@r de a pie”.

Otro grave problema es la barrera del idioma. La relación entre cliente y trabajador@s debe desarrollarse en lengua francesa y no es un secreto que el nivel de l@s trabajador@s es básico en un porcentaje muy elevado, a pesar de los esfuerzos que están realizando por incrementarlo.

En la reunión de seguimiento, l@s trabajador@s de a pie, son abroncad@s por sus deficiencias, el trabajo no realizado o realizado en demasiado tiempo y ni una sola palabra de ánimo. Tampoco reciben directrices de cómo mejorar su rendimiento, sin dejarse la vida en el intento.

En estas circunstancias, la situación psicológica de l@s compañer@s es complicada, su moral decae día a día y ya tenemos casos de compañer@s que han decidido abandonar la empresa, otr@s se encuentran de baja por stress debido a las presiones recibidas y algun@s se derrumban y rompen a llorar por los pasillos. El proyecto ATOM se está convirtiendo en un calvario diario para nuestr@s compañer@s.

Pensamos que hay que tomar cartas en el asunto. Vamos a pedir una Evaluación de Riesgos Psicosociales en el Comité de Seguridad y Salud Laboral (CSSL). También rogamos que l@s responsables del proyecto cambien las formas y no se limiten a dar la bronca, sino que también den las soluciones para evitar los errores, deficiencias o ineficiencias que pueda haber en los equipos de trabajo. Que sean **Líderes** de equipo y no, sólo, **jef@s**. Hablaremos también con la Dirección de RR.HH.

SECCIÓN SINDICAL DE UGT.