

SIMA por la próxima huelga en Atos Spain

El pasado día 11 de octubre se celebró el acto de mediación en el SIMA (Servicio Interconfederal de Mediación y Arbitraje), debido a la convocatoria de huelga convocada por algunos sindicatos para las empresas Atos Spain y Atos IT. Como las papeletas que se presentaron en este organismo eran idénticas para ambas empresas, se unificaron los dos procedimientos en un solo.

Al acto de mediación del SIMA acudieron los sindicatos con representación en la empresa, UGT, CCOO y CGT y por otro lado la empresa, que prefirió enviar a una abogada en representación de ella, parece que la ocasión no merecía la presencia de nadie de Recursos Humanos de la empresa.

Se inició el acto con la intervención de cada una de las partes participantes en el conflicto, primero fue la parte social la que expuso sus motivos. Nosotros, como ya os hemos dicho en otros artículos, apoyamos el motivo principal argumentado para convocar la huelga, y así lo expresamos, pero también solicitamos a la empresa iniciar una negociación para abordar este tema y otros que ambas partes consideráramos de interés. Por último, le tocó el turno a la empresa, que argumentó que no es verdad que se lleven tantos años de congelación salarial, ya que se han aplicado las actualizaciones salariales debidas a las nuevas tablas del XVII Convenio de Consultoría, lo mismo ha sucedido con los colectivos afectados por los Convenios de Oficinas de Madrid y Barcelona, debido a esto consideraban que esta huelga podría ser calificada de ilegal.

Después de que todas las partes expusieran sus motivos, la empresa ofreció abrir nuevamente la Mesa de Dialogo Social durante los tres siguientes meses para ver si había posibilidades de llegar a un acuerdo en temas de política salarial y además proporcionar información de los últimos dos años de salarios de la plantilla. Esta solicitud de datos es una petición que CGT lleva haciendo desde que se abrió la Mesa de Dialogo Social.

Pues bien, a CGT, no le pareció suficiente. La información de salarios, según ellos era insuficiente que solo dieran dos años, ellos solicitaban más años y más datos, como categoría y antigüedad, entre otros. Tanto nivel de detalle se solicitó, que incluso las mismas mediadoras les dijeron que ninguna empresa daría tanto lujo de detalles, ya que, aunque los informes fueran anónimos, con tanto detalle sería fácil identificar a determinadas personas que estuvieran en colectivos pequeños. Por otro lado, tampoco les pareció buena idea reabrir la Mesa de Dialogo Social para hablar de política salarial, alegaron que ya se había demostrado que las Mesas de Dialogo Social no valían para nada, y decidieron seguir con su estrategia de llevar a la plantilla a la huelga. Así, se terminó el acto levantando acta de desacuerdo.

Curiosamente ese mismo día también se celebraba un acto de mediación en el Instituto Laboral de Madrid, ya que el comité de MSL, también de CGT, había convocado huelga para el mismo día que en Atos Spain y Atos IT. La empresa a este acto sí envió a una persona de RRHH. Por suerte para los trabajadores de MSL este acto sí terminó con un acuerdo y una desconvocatoria de la huelga. Han conseguido una mesa de dialogo social para hablar de temas de interés para ambas partes, por tanto, en MSL no habrá huelga.

En UGT esperamos que la dirección de Atos Spain no utilice esta huelga convocada por una parte de la representación legal de los trabajadores como argumento para no abrir la negociación o Mesa de dialogo Social, pueden llamarla como mejor les convenga, que nos permita hablar de todos los temas que interesan a ambas partes, por ejemplo, a nosotros nos interesa la política salarial, actualización de complementos del Acuerdo Marco, etc.