

UGT EXIGE LA INMEDIATA REANUDACIÓN DE LA MESA DEL CONVENIO DE CONSULTORÍA (TIC)

Desde febrero la negociación se ha paralizado y no nos estamos reuniendo

Desde hace tiempo, muchas personas nos venís trasladando a través de las redes una pregunta: **¿cómo va el Convenio? Pues, la realidad es, que está totalmente parado.** Desde el pasado 10 de febrero la Mesa no se ha vuelto a reunir. Es, por esto, que **desde UGT exigimos su inmediata reactivación.**

El año pasado, la situación de confinamiento por el COVID19 paralizó la negociación más de 6 meses y tuvimos que insistir mucho para reanudarla en el mes de septiembre. Desde ese momento, y durante tres meses, las partes intercambiaron nuestras respectivas propuestas (muy escasas las de la parte patronal) y parecía que la negociación avanzaba con regularidad. Pero, ahora, **¿cuál es la “excusa” o el motivo para esta nueva paralización?**

Como ya os informamos, la Mesa decidió que a partir de este año se iba a cambiar el método de trabajo, mediante la creación de grupos de trabajo diferenciados, que permitieran centrar las reuniones en temas concretos y, en teoría, agilizar las negociaciones. A finales de enero, se formó el primer grupo centrado en el bloque “Tiempo de Trabajo”, que tuvo dos reuniones, una el 20 de enero y otra el 10 de febrero.

En ellas se evidenció que las posturas patronales y sindicales diferían mucho. **UGT** insistimos en la necesidad de reducir jornada, aumentar y regular las vacaciones, pactar una flexibilidad horaria diaria para poder conciliar, regular las guardias y disponibilidades, la turnicidad y nocturnidad, etc. La Patronal insistió en regular el horario de servicio, la distribución irregular de la jornada y se negaba a tratar las guardias y disponibilidades, turnos, etc.

En principio, se fijó una nueva reunión para el mes de marzo, pero a medida que se acercaba la misma, tanto la patronal como algún sindicato manifestaron dificultades para poderla celebrar, por temas de agenda. Y, ahí, se quedó la cosa... **UGT** sondeamos poder fijar una nueva fecha, pero sin resultado...

¿Entonces, qué está pasando? Creemos que se vuelven a repetir los comportamientos de la negociación del pasado convenio. **La Patronal quiere dilatar la negociación**, de manera que el tiempo vaya pasando y, mientras tanto, las personas trabajadoras siguen sin subida salarial.

Llegados a este momento, UGT hemos instado formalmente, a las partes, a fijar una nueva reunión, como muy tarde, para la semana del 17 de mayo

UGT queremos avanzar y centrar la negociación en conseguir una buena subida salarial antes de final de año y un convenio digno. Ha llegado el momento de descubrir de verdad las cartas y bajar al detalle. **UGT** sigue reivindicando un **Convenio justo y unos Salarios dignos**. No tenemos miedo a discutir las propuestas de la Patronal. Seremos firmes en lo esencial y flexibles en lo accesorio, con el único objetivo de llegar, cuanto antes, a un buen acuerdo en beneficio de todo el Sector.

UGT CONSEGUIMOS TUS DERECHOS. VOTA UGT.

MANTENTE INFORMADO. Síguenos en:



<https://oficinas.fesmcugt.org/>



consultoria@fesmcugt.org