

Ajuste energético en Atos.

Todos somos conocedores de la subida desorbitada del precio de la electricidad, motivada por el alto precio del gas, material que se utiliza, de forma masiva, para la obtención de electricidad. Según fuentes expertas en esta materia, a todo esto, también se suma un posible agotamiento de los combustibles fósiles como otro de los posibles motivos, así como la excesiva dependencia de los países proveedores de estos combustibles por parte de los países europeos, todo esto es un excelente caldo de cultivo para la subida que se ha producido de la electricidad y combustibles fósiles, esto está teniendo un impacto en la economía tanto en un aspecto microeconómico como macroeconómico.

Nos imaginamos que en Atos la subida de precios también está teniendo impacto, y por eso la empresa está tomando medidas correctoras, como cerrar plantas o parte de ellas alegando obras de acondicionamiento del edificio, cuando en estas plantas ya no se está realizando ninguna obra, la temperatura elevada que hay en el edificio o en determinadas zonas de este, entre otras.

El problema, es el mismo de siempre, las medidas correctoras aplicadas se ponen de forma unilateral, sin consensuarlas con los delegados de Prevención y en determinadas ocasiones vulnerando la Ley de prevención de riesgos laborales.

No entendemos esta actitud continuada por parte de la empresa, en la que utiliza su posición de superioridad constantemente, solo se sienta a negociar cuando no tiene más remedio. Si su actitud fuera otra, entre todos se pueden acordar e implantar medidas enfocadas en conseguir ahorro energético respetando la normativa legal vigente y sobre todo enfocadas a que este ahorro energético sea tanto para la empresa como para los trabajadores y trabajadoras, que también están sufriendo esta crisis energética, la cual está impactando en los bolsillos de todos, no solo de la empresa. Tal vez con este cambio de actitud, la plantilla se sienta mejor considerada y como un potencial importante y lleguen a sentir que Atos es una empresa que se preocupa por la plantilla que trabaja en ella y no solo sea algo que se escribe en un comunicado de empresa.

Esperamos que este mensaje cale en los responsables de la empresa a todos los niveles, y dirijan a sus equipos de una forma más moderna, democrática y educada, y estamos seguros de que así conseguirán equipos más productivos y más comprometidos.

Por otra parte, esperamos que Recursos Humanos utilice al comité de seguridad y salud laboral para estudiar e implantar las medidas necesarias para tener un ahorro energético y contribuir de forma positiva en el cambio climático, pero desde un ambiente conciliador entre todas las partes implicadas. Podemos asegurar que esta parte siempre ha tenido esta actitud, solo hace falta que la otra parte cambie.