

NUESTRAS SOSPECHAS SE CONFIRMAN. LA PATRONAL BUSCA UN CONVENIO DE TRANSICIÓN

En nuestro anterior comunicado, UGT **denunciábamos** que se estaba utilizando a los medios de comunicación para trasladar al **Sector TIC** un mensaje: que la patronal “pretende imponer la jornada de 12 horas”. **Sospechábamos** que, en realidad, era una “**maniobra de distracción**” para poder conducir la negociación al objetivo que conviene más a la patronal: firmar un **Convenio de mínimos que no regule casi nada**. Pues bien, **nuestras sospechas quedaron totalmente confirmadas**.

En la reunión del pasado jueves 22, **AEC y ANIMES** declararon que “retiran” su pretensión de hacernos “trabajar hasta 12 horas”, pero sólo “si los sindicatos renunciamos también a reducir / mejorar la jornada” y otros temas. Despues, nos insistieron en que **sólo están dispuestos a regular**: una adaptación de la clasificación profesional, subidas salariales para el periodo 2022 a 2024, y poco más. Y advirtieron que “se reservan el derecho a volver a sacar las 12 horas” si nosotros insistimos en modernizar el convenio en temas de jornada, etc...

Posteriormente, nos **presentaron una “nueva” propuesta** patronal de clasificación y salarios (que calificaron de “esfuerzo muy importante”) que **os resumimos detalladamente en el comunicado adjunto**. **Los temas principales son:**

■ **Tablas e Incremento salarial:**

- **Nuevas tablas salariales**, superiores al actual SMI (como no podía ser de otra manera debido a la ley), que sitúan la categoría **más baja** del Sector (el nivel E II) en los **14.375€** para **2022**.
- Las tablas para las **Áreas 1, 2 y la nueva 5** siguen compartiendo las mismas cantidades en las distintas categorías, e implican un **incremento medio del 6,51%**, dado que no incrementan todas las categorías de forma lineal. La **categoría más alta** se sitúa en los **20.300€** para **2022**.
- Las tablas para las **Áreas 3 y 4 son superiores** a las anteriores, y distintas entre sí, e implican un **incremento medio del 4,20%**. La categoría **más alta** para **2022** en el **Área 3** se sitúa en los **27.168,94€** y para el **Área 4** en los **27.547,58€**.
- La gran mayoría de los incrementos de estas tablas se colocan en el **Plus convenio y no en el Salario base**, por lo que **no actualizarían** el importe del **complemento de antigüedad**.
- Proponen **incrementos adicionales** del **1,70%** en **2023**, y del **1,40%** en **2024**, sobre las tablas.

■ **A preguntas de UGT, aclararon varias cosas más:**

- **No contemplan** la inclusión de una cláusula de revisión salarial, que permita la recuperación del poder adquisitivo en base a los incrementos del IPC.
- **Tampoco contemplan** actualizar los importes de las Dietas, Kilometraje y Bolsa de Estudios.
- **No contemplan** negociar **reducciones de Jornada, mejora de Vacaciones, Guardias**, disponibilidades, intervenciones, nocturnidad, turnicidad, desplazamientos, permisos, conciliación, pausas de PVD, salud laboral, etc.
- **Estarían dispuestos a hablar** de una regulación básica del **Teletrabajo**, pero sin incluir, en ningún caso, **una cantidad como compensación de gastos**.

En conclusión, que **teníamos razón**. La patronal ha dejado patente **que solo está dispuesta a acordar** una discreta modificación de la clasificación profesional y unas nuevas tablas salariales actualizadas por encima del nuevo SMI (obligados por la ley) ofreciendo adicionalmente unos **incrementos salariales mínimos e insuficientes** para los 2 últimos años de vigencia, que sitúan hasta el 31/12/2024.

Por tanto, **nada de REGULAR otros temas que el convenio necesita y que UGT venimos exigiendo con insistencia**. La patronal **no se mueve**, y pretende derivar esos temas a su regulación en las empresas. **Lo malo fue**, que, en la mesa, **UGT tuvimos también, la sensación, de que nos quedábamos SOLOS defendiendo**, que el Convenio necesita una urgente modernización.

Por eso, **UGT VAMOS a seguir insistiendo** en que los Convenios Sectoriales están para regular todos aquellos elementos que caracterizan la prestación del trabajo en un **sector productivo**. **UGT NO** damos por perdida la **oportunidad de poder avanzar, ahora, sectorialmente**. **NO** nos vamos a dejar amedrentar con la amenaza de que pueden volver a sacar, encima de la mesa, “la jornada de 12 horas, el horario de servicio, etc.” Bien sabe la patronal

que, sin la aceptación de los sindicatos, **imponer eso ES IMPOSIBLE**, y desde luego, con **UGT que NO cuenten**. Pero **TAMPOCO nos vamos a resignar** a no poder conseguir otras mejoras para este convenio.

UGT seguiremos luchando por:

- **Reducir la jornada máxima anual** aumentando los días de vacaciones.
- Unas **Subidas salariales dignas**, que incluyan una **Cláusula de revisión** que tenga en cuenta la evolución de la inflación y que permita la recuperación del poder adquisitivo.
- Una **Cláusula de actualización de las tablas salariales**, para el caso de que algún grupo/nivel, se quede por debajo de los nuevos SMI que se publiquen durante la vigencia del convenio.
- La **Actualización** de todos los conceptos económicos del convenio; **Dietas, Kilometraje y Bolsa de estudios**, cuyos importes están desfasados desde hace ya mucho tiempo.
- **Incorporar mejoras** en los **Permisos retribuidos, las Excedencias**, y aspectos relativos a mejorar la **Conciliación** de la vida familiar y laboral de las personas trabajadoras.
- **Regular** las actividades propias del Sector, como son las **Guardias, disponibilidades, intervenciones, nocturnidad, turnicidad, desplazamientos, permisos, pausas de PVD, salud laboral**.
- **Regular** el **Teletrabajo** con una **Compensación de gastos** y la **Desconexión Digital**.
- Que los **sábados por la mañana** pasen a ser **NO** laborables (el actual convenio lo incluye).
- **Conversión** de las **categorías “Ad personam”**, incluyendo a estas personas en alguna de las otras 5 áreas, según la actividad laboral que realicen y manteniendo sus actuales funciones, para que así se les garantice que pueden tener también una evolución en su carrera profesional.

Llegados a este momento, UGT hemos decidido continuar con movilizaciones para forzar a la patronal a negociar un Convenio actual y digno.

Seguiremos actuando. Seguiremos informando. #ConvenioTICdigno
¡¡BASTA YA DE PRECARIEDAD!!

UGT CONSEGUIMOS TUS DERECHOS. ELIGE UGT.