

15-11-22

LAS TIC SE MOVILIZAN PORQUE LA AEC SIGUE RACANEANDO EN EL CONVENIO

Hoy, 15 de noviembre, a punto de cumplirse 3 años de iniciar la negociación, se ha reunido la Mesa. En estos años, a pesar de la pandemia y otras vicisitudes mundiales, las empresas asociadas a la AEC han seguido publicando excelentes resultados, y los informes sectoriales del **Sector TIC** presentan indicadores inmejorables. **Lo vergonzoso es que, con la inflación disparada, esos beneficios NO se ven reflejados en nuestro salario...**

Desde 2020 la patronal está apuntada a las rebajas sociales: mini salarios, mini incrementos, mini-jobs son la respuesta en la Mesa a su maxi actividad, maxi facturación y maxi resultados. **UGT denunciamos que sus beneficios son a costa de nuestro salario.** Subir los salarios es construir un futuro para este sector. Blindar el poder adquisitivo de sus profesionales, es construir país, y una necesidad cada vez más acuciante. **Nuestra prioridad: subir salarios ya, para bloquear así la pérdida de poder adquisitivo.**

UGT estábamos expectantes para ver si, hoy, la patronal avanzaba significativamente en sus planteamientos salariales. Pero su nueva propuesta no varía significativamente de la anterior y **nos sigue pareciendo insuficiente**:

- En **2022** un **6,51%** de incremento medio en las áreas 1 y 2, y un **4,48%** en las 3 y 4.
- En **2023** un **2%** para las áreas 2, 3 y 4, y un **1,70%** para el área 1.
- En **2024** un **1,70%** para las áreas 2, 3 y 4, y un **1,40%** para la 1.

Eso sí, el cambio más sustancial es que proponen es reorganizar el área 1 para incluir en ella, el personal de estructura, administración y el BPO que saldría del área 2. En el área 2 quedarían los CAUs.

Estos planteamientos, a **UGT** siguen sin convencernos. Conseguir un **mejor Convenio**, sigue siendo nuestro principal objetivo para el **Sector TIC**, y para ello, volvimos a reiterarles **nuestros principales planteamientos**:

- **Nuevas Tablas salariales** iniciales, que disminuyan el diferencial con los valores de mercado, para reducir lo más posible el efecto de la compensación y absorción del complemento personal. Queremos también una **cláusula de Revisión Salarial** para el resto de años de vigencia, que tenga en cuenta la evolución de la inflación y que permita la recuperación.
- **Cláusula de actualización de las tablas salariales**, para el caso de que algún grupo/nivel, se quede por debajo de los nuevos SMI que se publiquen durante la vigencia del convenio. La Patronal respondió a **UGT** que aceptan este tema y ofrecerán un redactado.
- **Actualización del resto de Conceptos económicos**, como son las **Dietas, el Kilometraje y la Bolsa de estudios** que llevan congelados desde hace muchos años. Y también una **Regulación del Teletrabajo** que incluya una **Compensación de gastos** sectorial.

#SalarioOconflicto

■ **Reducción** sustancial de la **Jornada**, mejora de los permisos y la conciliación. Y **Regular** el mayor número posible de temas: Guardias, disponibilidades, turnos, nocturnidad, etc.

UGT vamos a continuar con nuevas **acciones institucionales y concentraciones** para que el malestar de las **TIC** se manifieste de manera, más amplia, y mediática.

¡¡La voz del Sector TIC va a seguir sonando en la calle!!

Delgados y Delgadas de **UGT** y CCOO vamos a concentrarnos a las puertas de **dos eventos** convocados por empresas del **Sector TIC**, con gran repercusión institucional y mediática. En Madrid durante el **SEC (Smart Energy Congress & Expo)** y en Barcelona durante el **WomanLiderTIC**, jornadas internacionales de mujeres liderando las **TIC**.

jueves 17 de noviembre:

- **MADRID**
- **Hora: 11h a 13h**
- **Lugar: Acceso Sur a IFEMA**
Avenida del Partenón 5
- **Metro: Línea 8 - Feria de Madrid**



viernes 18 de noviembre:

- **BARCELONA**
- **Hora: 10h a 12h**
- **Lugar: Sede Barcelona ACTIVA**
Carrer de la Llacuna 162
- **Metro: Línea 1 - Glories**

👉 **Nuestra Prioridad, los Salarios. Pero NO abandonamos otros temas.**

Este otoño, **#UGT** nos movilizamos para desbloquear el convenio y conseguir un acuerdo salarial digno para el **Convenio TIC. Subir salarios, es construir tu futuro.**

#AhoraSalarios #SomosUGT #ConvenioTICdigno

¡¡BASTA DE PRECARIEDAD!!

UGT CONSEGUIMOS TUS DERECHOS. ELIGE UGT.