

OPINION DEL COMITÉ EUROPEO - GRUPO ATOS

El SEC - tras las reuniones de Información y Consulta de septiembre, octubre, noviembre y diciembre - y en base al análisis realizado por los expertos contratados por el SEC, considera que existe un gran deterioro de la situación financiera del Grupo Atos, como resultado de las decisiones estratégicas equivocadas tomadas en el pasado.

El SEC también quiere señalar que el Grupo Atos solo se ha centrado en adquirir empresas en el pasado y en programas de reducción de costes. Perdió la oportunidad de integrar, estabilizar y desarrollar negocio (sinergias). La falta de confianza del mercado y la pérdida de la carrera hacia la nube, también pesaron mucho sobre los resultados del Grupo Atos. La falta de inversión en investigación y desarrollo, acumulada durante estos años, solo permitió que el Grupo Atos estuviera en una posición de "seguidor" con respecto a la competencia.

Otras decisiones estratégicamente desfavorables fueron la falta de inversión en formación y por tanto, en la mejora de las habilidades de los empleados que, sumado a la falta de inversión en innovación, condujeron inevitablemente a una ruptura del crecimiento orgánico y a la pérdida de cuota de mercado. De acuerdo con el SEC, el Grupo Atos ahora está pagando por estas decisiones equivocadas del pasado, que fueron tomadas para favorecer los resultados financieros del grupo a corto plazo.

El SEC está preocupado por esta estrategia de bajo coste y pide enfocarse en las fortalezas de Atos. El SEC identificó otro riesgo debido a esta separación, como la pérdida de empleados con talento y cualificados que podrían abandonar la compañía debido a un futuro incierto.

Por todo lo anteriormente expuesto, aunque el SEC reconoce la necesidad de actuar debido al estado financiero actual, se ve obligado a dar una **opinión negativa** sobre el proyecto presentado y sugiere encarecidamente a la Dirección:

- Cambiar radicalmente la estrategia de formación para aprovechar todas las oportunidades y mejorar las habilidades de todos los empleados.
- Invertir significativamente en I+D en Europa y hacer estos esfuerzos de innovación, en línea con nuestros objetivos comerciales y basados en los mejores estándares de la competencia.
- Desarrollar las dos futuras Compañías para que lleguen a convertirse en "el mejor de la clase" con respecto a sus competidores, a la vez que mantengan un alto nivel de Dialogo Social Europeo.