

Resumen de la Reunión Segundo Trimestre 2023 - Atos Spain.

La RLPT se ha reunido el día 6 de julio de 2023 con representantes de la empresa, donde nos han presentado información y evolución de temas de este segundo trimestre de 2023. Los temas que se ha tratado han sido:

1.- Datos financieros: los números corresponden a la comparativa de 2021 y 2022 y ya nos imaginamos y/o sabemos todos como acabo la cosa... Los resultados financieros del año 2022 fueron malos a nivel global, y España se mantuvo en la misma tónica.

2.- Portal Nómina/Pisa y HR Lybrary: Todos hemos podido experimentar que se está produciendo un cambio para adaptar las herramientas corporativas a la imagen de Eviden. En este proceso de cambio de imagen, se focalizaron en el cambio que va a tener la aplicación de nóminas, se pasará de Pinpad a ADP vía Multidocs. Una de las diferencias que habrá entre ambas aplicaciones, es que en principio solo se dispondrán de 12 meses de histórico de nóminas en la nueva herramienta, así que os recomendamos que os descarguéis las nóminas que hay actualmente en el repositorio de nóminas, sí no lo habéis hecho ya. A instancias de la RLPT se le solicitó a la empresa tener las nóminas de más de un año como se tiene. La empresa se comprometió a tratar el tema con el nuevo proveedor y así tener un histórico más amplio.

3.- Cursos Mandatory: Van a estar disponibles como obligatorios los mismos cursos que el año pasado a partir del mes de septiembre, que deberán repetirse, ya que al parecer se ha incluido alguna actualización en su contenido y en sus ejemplos. Aquellas personas que realizasen el año pasado el curso de Financial Integrity, aunque les aparezca como curso a realizar no es necesario que lo repitan, si deberán realizarlo aquellas personas que no lo hiciesen en año pasado.

4.- Chat GPT. - Vamos a disponer de una nueva herramienta de Inteligencia Artificial, que está todavía en pruebas (EVI A), será un asistente virtual para dar respuesta a preguntas frecuentes sobre temas concretos: ¿Cómo crear un WBS?, ¿Cómo solicitar el teletrabajo?, etc... según se observen en RRHH más preguntas recurrentes se irán ampliando los conceptos dentro de esta herramienta. Por ahora las pruebas se han realizado atendiendo a más de 250 usuarios simultáneos y permite las consultas en varios idiomas.

5.- Eviden (TOM). - Se explicó nuevamente el modelo operativo que se quiere tener en Eviden. Este modelo está basado en los siguientes principios:

a.- Hay que simplificar la organización: Esto nos permitirá trabajar en equipo, hay tres líneas de negocio (Business Line) principales: Digital, OneCloud y BDS. Dentro de Digital están incluidas: Consulting, Application Modernization Services (AMS), Smart Platforms y Digital KPO; donde se concentra en su gran mayoría el total de la plantilla.

b) Más transparencia en Profit & Loss (P&L) para la contabilidad entre RBU's y BL'S.

c) Orientación a la industria en cada región.

d) Integración global como transversal.

En este punto se nos vuelve a presentar organigrama con los departamentos y responsables de Iberia.

6.- Y como punto final se nos informa que también se está trabajando en:

a) La implementación de un MyAtos en formato Eviden.

b) Actualización del Sharepoint y de los correos de los empleados.

c) Actualización de los procesos en formato Eviden.

d) Actualización del espacio Viva Engage.

e) Cambio de las denominaciones sociales, a fin de eliminar del nombre la palabra Atos pero si conservar los diferentes CIF's que componen Eviden... no tienen el nombre elegido, pero se nos informará en su momento. Esto no se realizará de forma rápida, ya que hay que garantizar que este cambio de nombre de las distintas empresas no ponga en peligro la facturación a los clientes y, por tanto, los beneficios de la empresa.