

PRESENTACION DEL PROYECTO IBERIA PROMOVER A LA RLPT

El 29 de febrero la empresa informó a la RLPT de Atos Spain de la puesta en marcha del proyecto **Iberia PRO MOVER**, enfocado al *reskilling* de personas con perfiles de tecnologías mainframe, con más de seis meses de estancia en el CCAP.

Se trata de un proyecto piloto, que pondrá en marcha dos líneas formativas durante el primer semestre de 2024: la primera formará a 6 personas en QA (aseguramiento de la calidad) para participar en actividades de definición, diseño y ejecución de pruebas y la segunda formará a 6 personas en RPA (*Robotic Process Automation*). La formación en RPA es en inglés lo cual será tenido en cuenta en la selección de las personas participantes.

Ambas formaciones permitirán obtener la certificación necesaria que exigen los clientes de proyectos en los que está inmersa la compañía, y tras la formación teórica, las personas trabajadoras participarán en proyectos en modalidad *training on job*.

Se nos ha transmitido que los dos tipos de formaciones pretenden aprovechar las capacidades funcionales de muchas personas que tienen una amplia experiencia profesional y que sin necesidad de adquirir grandes conocimientos técnicos puedan ser recolocables en un plazo razonable, en proyectos facturables.

El proyecto constará de seguimientos semanales y quincenales y entrevistas personales, al finalizar la formación, al comienzo y final del TOJ y deberá culminar con la asignación de las personas a proyectos facturables.

Confiamos en que este proyecto obtenga buenos resultados, en primer lugar, pensando en el beneficio de las personas trabajadoras, de forma que puedan adquirir nuevas capacidades y seguir demostrando su valía en la compañía, y que no se quede en un intento baldío de aprovechar el potencial que sin duda tienen las personas que por avatares del destino han caído en el CCAP.